



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
"Giovanni Paolo II"

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Indirizzo **Via Torrénte Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME)**

Telefono **0941426051**

Codice fiscale **95008810830**

Codice Meccanografico **MEIC83000X**

Codice Univoco Ufficio **UFVHMT**

Sito Internet **www.icgiovannipaolosecondo.edu.it**

Indirizzo e-mail **meic83000x@istruzione.it**

Posta Certificata **meic83000x@pec.istruzione.it**



CIRCOLARE N. 178

AI SIGG. DOCENTI

AL DSGA

ALBO – ATTI - SITO WEB

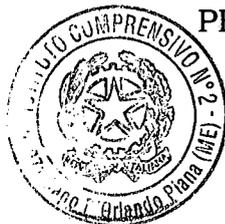
OGGETTO: BONUS PREMIALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE.

I docenti, in relazione ai criteri definiti, devono produrre istanza (Allegato A) e compilare una dichiarazione personale secondo il format allegato (Allegato B); tale dichiarazione può rappresentare uno strumento utile per riflettere sul proprio percorso di auto-miglioramento.

Gli Allegati A e B vanno presentati presso gli uffici di segreteria **entro il 30 giugno 2019**, corredati di tutti i documenti probatori all'uopo necessari. Dell'Allegato B si terrà debito conto ai fini dell'attribuzione del bonus premiale.

Si allega:

- Regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti;
- Criteri per la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale docente definiti con la RSU nella riunione del 10 giugno 2019;
- Modello istanza di accesso al bonus (Allegato A);
- Tabella per la valutazione del merito (Allegato B) secondo i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione in data 4 giugno 2019.



PER IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE

(Prof. Rinaldo Nunzio ANASTASI)

IL PRIMO COLLABORATORE

(Prof.ssa Luciana POLITO)

REGOLAMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI AI FINI DELL'ACCESSO AL FONDO DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 126, 127, 128 DELLA LEGGE 107/2015

Il Comitato di Valutazione dei Docenti adotta il seguente Regolamento per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus, di cui ai commi 126, 127, 128 dell'art. 1 della Legge 107/2015

Art. 1 Condizioni di accesso

È diritto di ciascun docente in servizio nell'Istituto accedere alla distribuzione del bonus, tranne i supplenti temporanei.

Gli interessati devono presentare apposita istanza di partecipazione (All. A) – indirizzata al Dirigente Scolastico. Tale istanza dovrà essere presentata al protocollo della scuola entro il 30 giugno, unitamente alla griglia dei criteri, debitamente compilata e, se necessario, documentata.

Sono esclusi tutti i docenti i quali:

nel corso del corrente anno scolastico siano stati destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni;

hanno fatto registrare criticità nelle relazioni con le famiglie e nella realizzazione del patto formativo.

Art. 2 Finalità

La retribuzione per il merito ha carattere di particolare significatività e straordinarietà ed è finalizzata al riconoscimento di azioni che rappresentino, in coerenza con i criteri deliberati dal Comitato di Valutazione del Merito dei Docenti, un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà e compresa nello stipendio ordinario.

Art. 3 Modalità operative

Le modalità operative saranno discusse con la RSU d'Istituto.

Art. 4 Soggetto Valutatore

Il Dirigente scolastico individuerà i docenti destinatari del bonus, sulla base dei punteggi autodichiarati, previa validazione degli stessi, fino alla concorrenza della eventuale percentuale assegnata. I titoli, le attività, le esperienze e tutto quanto previsto dai descrittori e dalla "documentabilità" possono essere dichiarati una sola volta negli ambiti e nelle aree della tabella per la valutazione del merito dei docenti (All. B).

Compito del Dirigente sarà, altresì, comunicare ai destinatari del bonus l'ammontare del compenso.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

Art. 5 Validità dei criteri

Il Comitato di valutazione procederà a modifica o conferma del presente Regolamento all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio contemplato nella normativa di riferimento e ciò sulla base del RAV annuale della scuola, del Piano di Miglioramento, del P.T.O.F., nonché delle azioni di verifica e monitoraggio previsti nel suddetto documento.

1. **Criteri per la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale docente – art.1 comma 126, della legge 13/07/2015, n. 107 - A.S. 2018/19** (dal verbale della riunione del 10 giugno 2019);

Il Dirigente Scolastico comunica che per la valorizzazione del personale docente, di cui all'art. 1, comma 126, della Legge 13.7.2015, n. 107, con nota Prot. n. 21185 del 24.10.2018 (Prot. int. n. 8962/06 del 24.10.2018) è stata assegnata, per il corrente anno scolastico, la risorsa finanziaria pari ad € 9.587,11.

In contrattazione si concorda di premiare il 36% di tutti i docenti secondo il punteggio raggiunto: il 12 % col punteggio più alto andrà nella Fascia A; il 12 % col punteggio mediano andrà in Fascia B; il 12 % col punteggio più basso andrà in Fascia C secondo la seguente tabella:

Fascia	Percentuale	Importo	Totale
Fascia A	12%	Triplo rispetto alla fascia C	36% sul totale dei docenti. In base al punteggio, il primo 12% andrà in fascia A, il secondo 12% in fascia B; il terzo 12% in fascia C.
Fascia B	12%	Doppio rispetto alla fascia C	
Fascia C	12%	X	

L'importo sarà suddiviso in maniera tale che chi si colloca nella fascia A abbia il triplo di chi si colloca in fascia C e chi si colloca nella fascia B abbia il doppio di chi si colloca in fascia C.

I docenti che possono accedere al compenso per la valorizzazione del merito sono 92.

Il totale di cui sopra non tiene conto di tre docenti che prestano servizio a completamento d'orario (due sono titolari presso l'Istituto Comprensivo di Cesarò ed uno presso l'Istituto Comprensivo n. 1 di Capo d'Orlando).

Per effetto di quanto sopra i beneficiari del compenso saranno 33 ($92 \times 36\% = 33,12$, arrotondato per difetto a 33).

L'assegnazione dell'intera somma, per effetto dei superiori criteri, avverrà come indicato nella seguente griglia ed al fine di evitare lo sfioramento del budget si concorda di ridurre di € 0,01 il compenso spettante agli ultimi cinque classificati.

FASCIA	POSIZIONE IN GRADUATORIA	QUOTE	IMPORTO UNITARIO LORDO	IMPORTO TOTALE LORDO
A	da n. 1 a n. 11	11	435,78	4.793,58
B	da n. 12 a n. 22	11	290,52	3.195,72
C	da n. 23 a n. 28	6	145,26	871,56
	da n. 29 a n. 33	5	145,25	726,25
TOTALE		33		9.587,11

ALLEGATO A

**Al Dirigente Scolastico
dell'Istituto Comprensivo n. 2
Capo d'Orlando**

Oggetto: richiesta di accesso al bonus per la valorizzazione del merito dei docenti.

La/Il sottoscritta/o _____, nata/o a _____

il _____, docente a tempo determinato/indeterminato in servizio presso questa

Istituzione Scolastica

chiede

di accedere al bonus per la valorizzazione del merito per l'a.s. 2018/2019.

Lo/a stesso/a, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. N. 445 del 28.12.2000,

dichiara sotto la propria responsabilità, di possedere i seguenti

REQUISITI DI ACCESSO PER IL RICONOSCIMENTO DEL BONUS

Non essere stato nel corso del corrente anno scolastico destinatario di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni;
non aver fatto registrare criticità nelle relazioni con le famiglie e nella realizzazione del patto formativo.

Dichiara che i titoli, le attività, le esperienze e tutto quanto previsto dai descrittori e dalla "documentabilità" sono dichiarati una sola volta negli ambiti e nelle aree della tabella per la valutazione del merito dei docenti

Autorizza l'istituzione scolastica al trattamento dei miei dati personali per le finalità di cui alla presente.

Firma del docente

PRIMO AMBITO:

“Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”.

ALLEGATO B

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE/ DOCUMENTAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
QUALITÀ DELL’INSEGNAMENTO	Capacità di gestione della classe, di inclusione e accoglienza e motivazione all’apprendimento.	-Messa a punto e utilizzo dei Piani didattici personalizzati per gli alunni BES corredati di attività poste in essere e strumenti di monitoraggio per calcolare il valore aggiunto. - Attività personalizzate di potenziamento, integrazione e recupero		Max ...4.... punti
	Innovazione didattica anche mediante l’utilizzo di strumenti e metodi basati sull’uso delle TIC e delle TD (LIM /Aule e Laboratori, altro...)	-Progettazione di UUAA basate sull’uso delle TIC corredate di presentazione di lavori e prodotti finali.		Max ...4.... punti
	Capacità di leadership e di collegialità	-Incarichi di: referente progetto, docente progetto, gruppo di lavoro progetto, corredati di relazione finale che documenti il lavoro svolto e i risultati ottenuti.		Max ...3.. punti
CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA	Promozione e partecipazione ad iniziative finalizzate all’ampliamento dell’offerta formativa e al potenziamento di competenze trasversali e/o disciplinari	Incarichi di coordinamento e/o documentata partecipazione a gruppi di lavoro per la condivisione di buone prassi corredati di relazione finale che documenti la promozione di attività collegiali finalizzate alla ricerca azione, allo scambio di buone prassi e i risultati ottenuti (produzione materiale metodologico, didattico e valutativo messo a disposizione della scuola).		Max ...3.... punti
		Partecipazione agli eventi culturali della scuola con apporto di contributi significativi nella progettazione, organizzazione ed attuazione delle manifestazioni e nella produzione di lavori da parte dei ragazzi.		Max ...3.... Punti
	Impiego propositivo di utili competenze personali a disposizione della scuola. Condivisione con i colleghi di competenze specialistiche, utilizzate sul piano didattico e progettuale dalla scuola		Max ...4.... punti	
	Partecipazione a gare e concorsi		Max ...3.... Punti	
	Realizzazione di attività finalizzate al potenziamento, allo sviluppo di competenze chiave e di cittadinanza, mirate al miglioramento degli obiettivi formativi- Rav- rispondenti ai bisogni dell’utenza- coerenti con il PTOF		Max ...4.... Punti	

	Disponibilità alla sostituzione dei docenti assenti	Disponibilità comprovata da supplenze rese non solo con ore eccedenti.		Max ...4.... Punti
SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI	Capacità di porre in essere metodologie e strategie adeguate al contesto classe (flessibilità organizzativa volta all'eliminazione dell'effetto forbice all'interno delle classi e anche attraverso l'apprendimento cooperativo e il lavoro a classi aperte)	Partecipazione a progetti e/o progettazione di UUA finalizzate al miglioramento degli esiti, al recupero delle lacune e/o alla valorizzazione delle eccellenze corredate di relazioni (per i progetti) e/o raccolta documentale delle fasi di lavoro comprese le rubriche valutative, i protocolli di osservazione e prodotti finali che attestino il valore aggiunto.		Max ...4.... punti
SUBTOTALE				40

SECONDO AMBITO:

“Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”.

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	Valorizzazione di particolari esperienze metodologiche didattiche e di valutazione innovative	utilizzo documentato di innovazioni metodologiche		Max ...3.... punti
		attività relative al ruolo di animatore digitale o membro del team digitale e/o dell’eventuale team ambientale		Max ...3.... punti
		utilizzo di strumenti innovativi di valutazione delle competenze (prove autentiche, rubriche di valutazione, griglie,...)....		Max ...2.... punti

	Valorizzazione dell'impegno nella predisposizione di documentazione, modulistica operativa e materiale didattico destinato ai docenti.	Predisposizione di documentazione e modulistica operativa		Max ...2.... punti
SUBTOTALE				10

TERZO AMBITO: "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO.	Supporto organizzativo e gestionale al DS	Incarichi e maggior carico di lavoro non retribuiti per presenza in servizio oltre l'orario	<input type="checkbox"/> Responsabile di plesso <input type="checkbox"/> Coordinatore di classe <input type="checkbox"/> Componente Commissione orario <input type="checkbox"/> Componente comitato di valutazione <input type="checkbox"/> Tutor del docente neo assunto <input type="checkbox"/> Altro.....	Max ...8.... Punti
		Spirito d'iniziativa attivo e fattivo; Spirito di collaborazione-condivisione tra colleghi e dirigente; Capacità di coordinamento organizzativo; Assidua, responsabile partecipazione alla vita della scuola a cura del Dirigente	A cura del DS	Max ...20.... punti

	Disponibilità ad accompagnare gli alunni nelle visite guidate e nei viaggi di istruzione.	-Dichiarazioni di disponibilità. -Incarichi.		Max 5 punti -Dichiarazione di disponibilità = 1 punti -Incarichi visite guidate di un giorno= 2 punti -Incarichi viaggi di istruzione con un pernottamento= 3 punti -Incarichi viaggi di istruzione con più pernottamenti=5 punti
	Limite di assenze, compresi i permessi brevi	-Registri, richieste di congedi.		Max 12 punti -Più di 25= 0 punti oppure -da 15 a 24= 2 punti -da 10 a 14 = 4 punti da 4 a 9 = 8 punti da 1 a 3 = 10 punti nessuna assenza = 12 punti i giorni di assenza per lutto con vengono computati
RESPONSABILITÀ ASSUNTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE E NELL'AUTO-FORMAZIONE.	Coordinamento e partecipazione a iniziative di formazione e aggiornamento.	-Incarichi, registri, attestati.		Partecipazione a corsi: da 10' a 20 ore - 1 p da 20 a 30 ore - 2 p da 30 a 40 ore - 3 p da 40 a 50 ore - 4 p più di 50 ore - 5 p Max 5 punti
SUBTOTALE				50
TOTALE				100

DATA E FIRMA

- Hanno titolo ad accedere alla premialità tutti i docenti in servizio nell'Istituzione Scolastica, ad eccezione dei supplenti temporanei.
- Sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, siano stati destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni.
- Sono esclusi tutti i docenti i quali hanno fatto registrare criticità nelle relazioni con le famiglie e nella realizzazione del patto formativo.

L'importo totale erogato alla scuola sarà suddiviso a tutti i docenti rientranti nel diritto al bonus sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione e in sede di contrattazione..

I presenti criteri sono validi per tre anni, ma potranno essere modificati e integrati nei due successivi anni scolastici, previa delibera del Comitato, in ragione di sopravvenute esigenze derivanti autovalutazione di Istituto e dalla verifica dell'applicazione degli stessi durante il corrente anno scolastico.