|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **emblema_gr**  Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia | | |
| logo_carta_intestata | **ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2** **“Giovanni Paolo II”**  Scuola dell’Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado | |
| **Indirizzo** | **Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d’Orlando (ME)** |
| **Telefono** | **0941902010** |
| **Fax** | **0941918239** |
| **Codice fiscale** | **95008810830** |
| **Codice Meccanografico** | **MEIC83000X** |
| **Sito Internet** | [**www.icgiovannipaolosecondo.gov.it**](http://www.icgiovannipaolosecondo.gov.it) |
| **Indirizzo e-mail** | [**meic83000x@istruzione.it**](mailto:meic83000x@istruzione.it) |
| **Posta Certificata** | [**meic83000x@pec.istruzione.it**](mailto:meic83000x@pec.istruzione.it) |

|  |
| --- |
|  |

**ALL.1**

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI**

**Stabiliti dal comitato di valutazione**

**LEGGE 107, art. 1, comma 128**

|  |
| --- |
| **PRIMO AMBITO: “Qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”.** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INDICATORE** | **CRITERIO** | **STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE** | **PUNTEGGIO**  **DICHIARATO DAL DOCENTE SULLA BASE DELLE EVIDENZE DOCUMENTALI PRODOTTE IN ALLEGATO** | **PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE** |
| **QUALITÀ DELL’INSEGNAMENTO** | Capacità di gestione della classe, di inclusione e accoglienza e motivazione all’apprendimento. | -Questionari di gradimento di alunni e/o genitori.  -Messa a punto e utilizzo dei Piani didattici personalizzati per gli alunni BES corredati di attività poste in essere e strumenti di monitoraggio per calcolare il valore aggiunto. |  | Max 6 punti |
|  | Innovazione didattica anche mediante l’utilizzo di strumenti e metodi basati sull’uso delle TIC e delle TD ( LIM /Aule e Laboratori) | -Progettazione di UUAA  basate sull’uso delle TIC corredate di presentazione di lavori e prodotti finali. |  | Max 6 punti |
| **CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA** | Capacità di leadership e di collegialità | -Incarichi di: referente progetto, docente progetto, gruppo di lavoro progetto, corredati di relazione finale che documenti il lavoro svolto e i risultati ottenuti.  -Incarichi di coordinamento e/o documentata partecipazione a gruppi di lavoro per la condivisione di buone prassi corredati di relazione finale che documenti la promozione di attività collegiali finalizzate alla ricerca azione, allo scambio di buone prassi e i risultati ottenuti (produzione materiale metodologico, didattico e valutativo messo a disposizione della scuola). |  | Max 8 punti |
| **SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI** | Miglioramento esiti degli allievi | -Raccolta dati (griglie di valutazione e rubriche valutative che attestino il valore aggiunto).  -Esiti prove comuni in continuità, per classi parallele. |  | Max 7 punti |
|  | Capacità di porre in essere metodologie e strategie adeguate al contesto classe  (flessibilità organizzativa volta all’eliminazione dell’effetto forbice all’interno delle classi e anche attraverso l’apprendimento cooperativo e il lavoro a classi aperte) | -Partecipazione a progetti e/o progettazione di UUAA finalizzate al miglioramento degli esiti, al recupero delle lacune e/o alla valorizzazione delle eccellenze corredate di relazioni (per i progetti) e/o raccolta documentale delle fasi di lavoro comprese le rubriche valutative, i protocolli di osservazione e prodotti finali che attestino il valore aggiunto. |  | Max 7 punti |
| **SUBTOTALE** |  |  |  | **34** |

|  |
| --- |
| **SECONDO AMBITO: “Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica , alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”.** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INDICATORE** | **CRITERIO** | **STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE** | **PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE SULLA BASE DELLE EVIDENZE DOCUMENTALI PRODOTTE IN ALLEGATO** | **PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE** |
| **RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA** | Progettazione ed esecuzione di UUAA legate all’acquisizione di competenze disciplinari e trasversali attraverso ambienti di apprendimento innovativi in relazione alla didattica per competenze. | -Raccolta documentale delle fasi di progettazione, attuazione, valutazione e certificazione delle competenze disciplinari e trasversali depositata agli atti della scuola (UUAA, rubriche di valutazione e griglie di rilevazione del livello di competenza). |  | Max 8 punti |
| **COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE** | Far parte di progetti innovativi di ricerca azione anche in rete con altri Istituti | -Incarichi.  -Registri di presenza/assenza agli incontri.  -Produzione documentale. |  | Max 8 punti |
| **SUBTOTALE** |  |  |  | 16 |

|  |
| --- |
| **TERZO AMBITO: “Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **INDICATORE** | CRITERIO | STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE | **PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE SULLA BASE DELLE EVIDENZE DOCUMENTALI PRODOTTE IN ALLEGATO** | **PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE** |
| **RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO.** | Supporto organizzativo e gestionale al DS (collaboratori del DS,funzioni strumentali, Commissioni di lavoro, referenti, coordinatori ordini di scuola, responsabili di plesso). | -Incarichi e maggior carico di lavoro non retribuiti per presenza in servizio oltre l’orario.  -Registri, verbali di riunioni. |  | Max 20 punti |
|  | Disponibilità ad accompagnare gli alunni nelle visite guidate e nei viaggi di istruzione. | -Dichiarazioni di disponibilità.  -Incarichi. |  | Max 8 punti  -Dichiarazione di disponibilità = 2 punti  -Incarichi visite guidate di un giorno= 4 punti (non fanno cumulo i 2 punti di disponibilità)  -Incarichi viaggi di istruzione con pernottamenti = 8 punti (non fanno cumulo i 2 punti di disponibilità) |
|  | Limite di assenze, compresi i permessi brevi (non più di 30 giorni di assenza, 20 se almeno 6 si verificano in giornate ricorrenti; richiesta permessi brevi durante le ore funzionaliall’attività didattica).  (Si considera che 4 ore di permesso breve non recuperato equivalgono ad una giornata lavorativa). | -Registri, richieste di congedi. |  | Max 10 punti  -Più di 30= 0 punti  oppure  -Più di 20 di cui 6 in giornate ricorrenti = 0 punti  -da 15 a 29 (0 19) di cui 10 in giornate ricorrenti) = 2 punti  -da 10 a 14 = 4 punti  da 4 a 9 = 6 punti  da 1 a 3 = 8 punti  nessuna assenza = 10 punti |
|  | Disponibilità alla flessibilità oraria e alla sostituzione di colleghi assenti |  |  | Max 6 punti |
| **RESPONSABILITÀ’ ASSUNTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE E NELL’AUTO-**  **FORMAZIONE.** | Coordinamento e partecipazione a iniziative di formazione e aggiornamento. | -Incarichi, registri, attestati. |  | Max 6 punti |
| **SUBTOTALE** |  |  |  | 50 |
| **TOTALE** |  |  |  | 100 |

* Hanno titolo ad accedere alla premialità tutti i docenti di ruolo\* in dotazione organica nell’Istituzione Scolastica;
* sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, siano stati destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con l’irrogazione di sanzioni;
* sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, si siano assentati per oltre un terzo del proprio orario lavorativo;
* è stabilito uno sbarramento equivalente al punteggio minimo di 50 punti, sulla base dei punteggi sopra riportati, al di sotto del quale i docenti verranno esclusi dall’accesso al bonus;
* si stabilisce la suddivisione dell’intero importo in tre fasce così suddivise:

Fascia A : punti da 76 a 100;

Fascia B : punti da 61 a 75;

Fascia C : punti da 50 a 60.

L’importo totale erogato alla scuola sarà suddiviso a tutti i docenti rientranti nel diritto al bonus sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

Tali docenti saranno, in base al punteggio ottenuto, suddivisi nelle fasce sopra riportate. I docenti rientranti nella stessa fascia riceveranno la stessa quota.

A tutti i docenti rientranti nella fascia C sarà attribuita una quota base che sarà raddoppiata per tutti i docenti rientranti nella fascia B e triplicata per tutti i docenti rientranti nella fascia A.

I presenti criteri sono validi per tre anni ma potranno essere modificati e integrati nei due successivi anni scolastici, previa delibera del comitato, in ragione di sopravvenute esigenze derivanti dall’autovalutazione di Istituto e dalla verifica dell’applicazione degli stessi durante il corrente anno scolastico.

\* Nota del Dirigente Scolastico: leggasi di ruolo e a tempo determinato secondo la normativa vigente.