



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
"Giovanni Paolo II"



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Indirizzo **Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME)**

Telefono **0941902010**

Fax **0941918239**

Codice fiscale **95008810830**

Codice Meccanografico **MEIC83000X**

Sito Internet **www.icgiovannipaolosecondo.gov.it**

Indirizzo e-mail **meic83000x@istruzione.it**

Posta Certificata **meic83000x@pec.istruzione.it**

Prot.n.3121/A2

Capo D'Orlando, 28/04/2016

Al personale docente
All'albo on line
Al sito web

ATTI

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art.1, commi 126, 127, 128 e 129 della legge 107/2015;

VISTO l'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come novellato dall'art.129 della legge 107/2015;

VISTA la delibera del Collegio docenti come da verbale n. 8 del 13/01/2016 di individuazione dei docenti facenti parte del Comitato di Valutazione dei Docenti;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto come da verbale n.3 del 13/01/2016 di individuazione del docente e dei genitori facenti parte del Comitato di valutazione dei Docenti;

Vista la nota del MIUR Dipartimento per il Sistema Educativo di Istruzione e Formazione prot. n.2401 del 02/11/2016;

Vista la nota dell'USR Sicilia prot. n 17599 del 10/11/2015 che attribuisce ai Dirigenti dell'Ambito Territoriale il compito di individuare il nominativo del Componente Esterno dei Comitati di Valutazione;

Vista la nota 495 del 20/01/2016 dell'Ambito Territoriale VIII di Messina - Unità Operativa n.1 - Area I Ufficio IV - Ufficio Supporto alle scuole autonome e per lo sviluppo dell'autonomia, di individuazione del membro esterno del Comitato di valutazione dei Docenti;

Visti i verbali n. 1 e n.2 delle sedute del Comitato di valutazione dei docenti per la valorizzazione del merito

DECRETA

I criteri per la valorizzazione del merito del personale docente, ai sensi dell'art.1, comma 129, Legge 107/2015, elaborati dal Comitato di Valutazione e deliberati nella seduta n.2 del 26 aprile 2016, come da ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente decreto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Antonina MILICI



Antonina Milici



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE N. 2
"Giovanni Paolo II"



Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado

Indirizzo **Via Torrente Forno, 58 — 98071 Capo d'Orlando (ME)**

Telefono **0941902010**

Fax **0941918239**

Codice fiscale **95008810830**

Codice Meccanografico **MEIC83000X**

Sito Internet **www.icgiovannipaolosecondo.gov.it**

Indirizzo e-mail **meic83000x@istruzione.it**

Posta Certificata **meic83000x@pec.istruzione.it**

ALL.1

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

LEGGE 107, art. 1, comma 128

PRIMO AMBITO: "Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti".

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE SULLA BASE DELLE EVIDENZE DOCUMENTALI PRODOTTE IN ALLEGATO	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
QUALITÀ DELL'INSEGNAMENTO	Capacità di gestione della classe, di inclusione e accoglienza e motivazione all'apprendimento.	-Questionari di gradimento di alunni e/o genitori. -Messa a punto e utilizzo dei Piani didattici personalizzati per gli alunni BES corredati di attività poste in essere e strumenti di monitoraggio per calcolare il valore aggiunto.		Max 6 punti
	Innovazione didattica anche mediante l'utilizzo di strumenti e metodi basati sull'uso delle TIC e delle TD (LIM /Aule e Laboratori)	-Progettazione di UUAA basate sull'uso delle TIC corredate di presentazione di lavori e prodotti finali.		Max 6 punti
CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	Capacità di leadership e di collegialità	-Incarichi di: referente progetto, docente progetto, gruppo di lavoro progetto, corredati di relazione finale che documenti il lavoro svolto e i risultati ottenuti. -Incarichi di coordinamento e/o documentata partecipazione a gruppi di lavoro per la condivisione di buone prassi corredati di relazione finale che documenti la promozione di attività collegiali finalizzate alla ricerca azione, allo scambio di buone prassi e i risultati ottenuti (produzione materiale metodologico, didattico e valutativo messo a disposizione della scuola).		Max 8 punti

SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI	Miglioramento esiti degli allievi	-Raccolta dati (griglie di valutazione e rubriche valutative che attestino il valore aggiunto). -Esiti prove comuni in continuità, per classi parallele.		Max 7 punti
	Capacità di porre in essere metodologie e strategie adeguate al contesto classe (flessibilità organizzativa volta all'eliminazione dell'effetto forbice all'interno delle classi e anche attraverso l'apprendimento cooperativo e il lavoro a classi aperte)	-Partecipazione a progetti e/o progettazione di UUAA finalizzate al miglioramento degli esiti, al recupero delle lacune e/o alla valorizzazione delle eccellenze corredate di relazioni (per i progetti) e/o raccolta documentale delle fasi di lavoro comprese le rubriche valutative, i protocolli di osservazione e prodotti finali che attestino il valore aggiunto.		Max 7 punti
SUBTOTALE				34

SECONDO AMBITO: "Risultati ottenuti dal docente in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche".

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE SULLA BASE DELLE EVIDENZE DOCUMENTALI PRODOTTE IN ALLEGATO	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA	Progettazione ed esecuzione di UUAA legate all'acquisizione di competenze disciplinari e trasversali attraverso ambienti di apprendimento innovativi in relazione alla didattica per competenze.	-Raccolta documentale delle fasi di progettazione, attuazione, valutazione e certificazione delle competenze disciplinari e trasversali depositata agli atti della scuola (UUAA, rubriche di valutazione e griglie di rilevazione del livello di competenza).		Max 8 punti
COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE	Far parte di progetti innovativi di ricerca azione anche in rete con altri Istituti	-Incarichi. -Registri di presenza/assenza agli incontri. -Produzione documentale.		Max 8 punti
SUBTOTALE				16

TERZO AMBITO: "Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale".

INDICATORE	CRITERIO	STRUMENTI PER LA RILEVAZIONE	PUNTEGGIO DICHIARATO DAL DOCENTE SULLA BASE DELLE EVIDENZE DOCUMENTALI PRODOTTE IN ALLEGATO	PUNTEGGIO VALIDATO DAL DIRIGENTE
RESPONSABILITÀ ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO.	Supporto organizzativo e gestionale al DS (collaboratori del DS, funzioni strumentali, Commissioni di lavoro, referenti, coordinatori ordini di scuola, responsabili di plesso).	-Incarichi e maggior carico di lavoro non retribuiti per presenza in servizio oltre l'orario. -Registri, verbali di riunioni.		Max 20 punti
	Disponibilità ad accompagnare gli alunni nelle visite guidate e nei viaggi di istruzione.	-Dichiarazioni di disponibilità. -Incarichi.		Max 8 punti -Dichiarazione di disponibilità = 2 punti -Incarichi visite guidate di un giorno = 4 punti (non fanno cumulo i 2 punti di disponibilità) -Incarichi viaggi di istruzione con pernottamenti = 8 punti (non fanno cumulo i 2 punti di disponibilità)
	Limite di assenze, compresi i permessi brevi (non più di 30 giorni di assenza, 20 se almeno 6 si verificano in giornate ricorrenti; richiesta permessi brevi durante le ore funzionali all'attività didattica). (Si considera che 4 ore di permesso breve non recuperato equivalgono ad una giornata lavorativa).	-Registri, richieste di congedi.		Max 10 punti -Più di 30 = 0 punti oppure -Più di 20 di cui 6 in giornate ricorrenti = 0 punti -da 15 a 29 (0 19) di cui 10 in giornate ricorrenti) = 2 punti -da 10 a 14 = 4 punti da 4 a 9 = 6 punti da 1 a 3 = 8 punti nessuna assenza = 10 punti
	Disponibilità alla flessibilità oraria e alla sostituzione di colleghi assenti			Max 6 punti
RESPONSABILITÀ ASSUNTE NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE E NELL'AUTO-FORMAZIONE.	Coordinamento e partecipazione a iniziative di formazione e aggiornamento.	-Incarichi, registri, attestati.		Max 6 punti
SUBTOTALE				50
TOTALE				100

- Hanno titolo ad accedere alla premialità tutti i docenti di ruolo in dotazione organica nell'Istituzione Scolastica;
- sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, siano stati destinatari di procedimenti disciplinari conclusi con l'irrogazione di sanzioni;
- sono esclusi tutti i docenti i quali, nel corso del corrente anno scolastico, si siano assentati per oltre un terzo del proprio orario lavorativo;
- è stabilito uno sbarramento equivalente al punteggio minimo di 50 punti, sulla base dei punteggi sopra riportati, al di sotto del quale i docenti verranno esclusi dall'accesso al bonus;
- si stabilisce la suddivisione dell'intero importo in tre fasce così suddivise:
Fascia A : punti da 76 a 100;
Fascia B : punti da 61 a 75;
Fascia C : punti da 50 a 60.

L'importo totale erogato alla scuola sarà suddiviso a tutti i docenti rientranti nel diritto al bonus sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

Tali docenti saranno, in base al punteggio ottenuto, suddivisi nelle fasce sopra riportate. I docenti rientranti nella stessa fascia riceveranno la stessa quota.

A tutti i docenti rientranti nella fascia C sarà attribuita una quota base che sarà raddoppiata per tutti i docenti rientranti nella fascia B e triplicata per tutti i docenti rientranti nella fascia A.

I presenti criteri sono validi per tre anni ma potranno essere modificati e integrati nei due successivi anni scolastici, previa delibera del comitato, in ragione di sopravvenute esigenze derivanti dall'autovalutazione di Istituto e dalla verifica dell'applicazione degli stessi durante il corrente anno scolastico.

Il Comitato di valutazione

Dirigente Scolastico: Antonina Milici

Antonina Milici

Componente esterno, Dirigente Scolastico: Rina Ceraolo Spurio

Rina Ceraolo Spurio

Componente docente: Massimiliano Passalacqua

Massimiliano Passalacqua

Componente docente: Maria Spagnolo

Maria Spagnolo

Componente docente : Rosa Vancieri

Rosa Vancieri

Componente genitori: Aurelio Miceli

Aurelio Miceli

Componente genitori: Angela Reale

Angela Reale